

Objetivo

- Estabelecer as diretrizes para tornar a Organização mais inclusiva;
- Aumentar a representatividade de grupos sociais minoritários no quadro de Integrantes.

Igualdade de Oportunidades

A Organização Polimix:

- Valoriza seus Integrantes e busca oferecer oportunidades iguais para todos aqueles que queiram se desenvolver;
- Busca garantir um ambiente de trabalho com respeito às diferenças, visando o bem-estar e a realização pessoal de todo Integrante e não tolera qualquer forma de discriminação, violência ou assédio de nenhuma natureza;
- Assegura acesso ao emprego e ao desenvolvimento profissional, baseando-se exclusivamente na competência de cada um, por meio de critérios claros de avaliação, promovendo a igualdade de oportunidades;
- Promove a inclusão e desenvolvimento de pessoas com deficiência, diversidade etária, respeito aos direitos LGBTQIA+, equidade racial e equidade de gêneros;
- Realiza sempre esforços para não haver disparidade salarial a fim de manter uma remuneração equitativa entre os integrantes;
- Desenvolve uma cultura organizacional antimachista, antirracista, anticapacitista e antiLGBTfóbica;
- Busca sensibilizar, treinar e educar continuamente os Integrantes e parceiros em prol do respeito às diferenças e para a promoção da diversidade e inclusão;
- Busca promover por meio de iniciativas voltadas à comunidade a pauta de diversidade e inclusão em seu eixo de investimento social.

Papel da Liderança

- Contratar e desenvolver times diversos;
- Desenvolver escuta ativa e valorizar opiniões diversas, independentemente das relações hierárquicas;
- Conhecer seus próprios vieses e trabalhar para minimizá-los em suas decisões;
- Comunicar-se de forma assertiva e inclusiva;
- Cumprir as metas relacionadas à diversidade e inclusão;
- Criar um ambiente de segurança psicológica para sua equipe;
- Posicionar-se ao presenciar condutas excludentes e/ ou atitudes discriminatórias e orientar a utilização dos canais de denúncia;
- Realizar treinamentos sobre a temática;
- Acionar o codigodeconduta@polimix.com.br em situações que envolvam a quebra desta Política ou do Código de Conduta da Organização;
- Observar e zelar pelo cumprimento da presente Política e, quando assim se fizer necessário, acionar seu Líder imediato para consulta sobre situações que envolvam conflito com esta Política ou mediante a ocorrência de situações nela descritas.

Respeito e Convivência

- É importante não estereotipar, ou seja, não assumir verdades apenas com base no seu ponto de vista;
- Não fazer piadas com características (físicas ou de outra natureza) das pessoas;
- Posicionar-se sempre que estiver diante de uma situação discriminatória;
- Ser um exemplo de inclusão e agir como aliado;
- Ser inclusivo em sua comunicação;
- Participar de palestras e sensibilizações promovidas pela Organização;
- Acionar o codigodeconduta@polimix.com.br em qualquer situação que saiba e/ou presencie de atitudes contra esta Política;
- Especificamente sobre a questão da identidade de gênero de Integrantes e de todos os demais públicos com os quais nos relacionamos, que deve ser respeitada e considerada em documentos e tratativas (formais e informais). Na prática, o respeito à identidade de gênero engloba algumas das ações abaixo:
 - ✓ Utilização do nome social e pronomes em documentos, sistemas internos e tratativas verbais;
 - ✓ Utilização do pronome correto (ele/ela), de acordo com a identidade de gênero.

Recrutamento e Seleção

- A Organização realiza recrutamento e seleção focada somente na experiência, na formação acadêmica e no registro de classe que são necessários para o preenchimento da vaga de oportunidade de trabalho;
- A Organização oferece as mesmas oportunidades, independente da raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, nacionalidade, descendência ou origem, posição política, idade, condição física etc.;
- Não é permitida a reprodução de preconceitos, estereótipos e atitudes discriminatórias, sobretudo relacionados aos grupos minoritários, evitando perguntas específicas para determinada pessoa em função de quaisquer características;
- Não é permitida a reprodução de um discurso normativo em relação à orientação sexual.

Relacionamento com Clientes e Fornecedores

- Os Clientes e Fornecedores são uma amostra da sociedade, por isso é muito importante lembrarmos sempre que, assim como o Brasil, são diversos. A relação com todos os públicos de relacionamento da Organização deve se estabelecer com base no respeito mútuo, sem estereótipos e nenhum tipo de discriminação.

Gestão da Política de Diversidade e Inclusão

- O Integrante que violar esta Política, ou permitir que um Integrante de sua equipe o faça, estará sujeito à ação disciplinar;
- A presente Política passará por revisões periódicas ou sempre que identificada a necessidade de atualização.